



[amdc.hn/cocoin](http://amdc.hn/cocoin)

5/12/2024

# III BOLETÍN INFORMATIVO CONTROL INTERNO

Alcaldía Municipal del Distrito Central



# PRESENTACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI A CORPORACIÓN MUNICIPAL.



Se presentó un análisis detallado que compara la situación antes y después de la implementación del Sistema de Control Interno en la Alcaldía Municipal del Distrito Central, destacando:

- Avances logrados
- Áreas fortalecidas como resultado de su implementación.

**La Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) se establece como una herramienta clave para:**



Garantizar la continuidad del sistema implementado.



Promover la mejora continua en la gestión administrativa.



Asegurar la trazabilidad de los procesos.

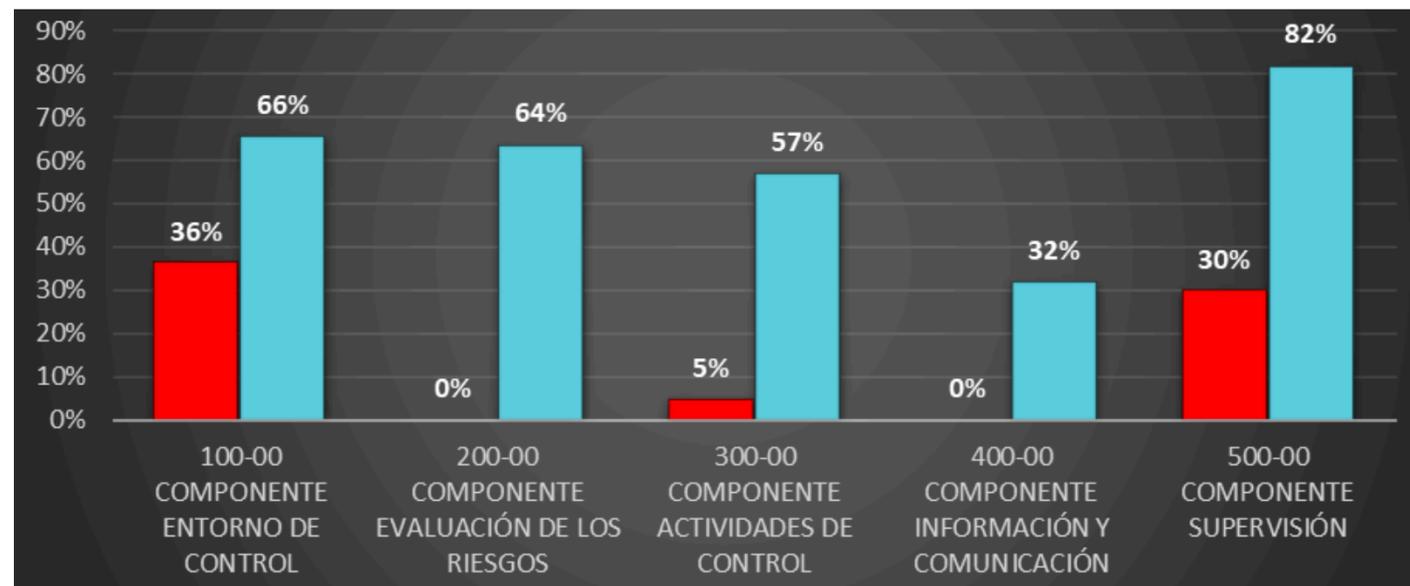


Fortalecer la transparencia en el uso de los recursos públicos.

# PRESENTACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI AL ALCALDE MUNICIPAL.

Con el objetivo de fortalecer la gestión administrativa, promover la transparencia y garantizar el uso eficiente, hemos avanzado en la implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI).

## Análisis Comparativo de Resultados por Componente MARCI.



# CASOS DE ÉXITO

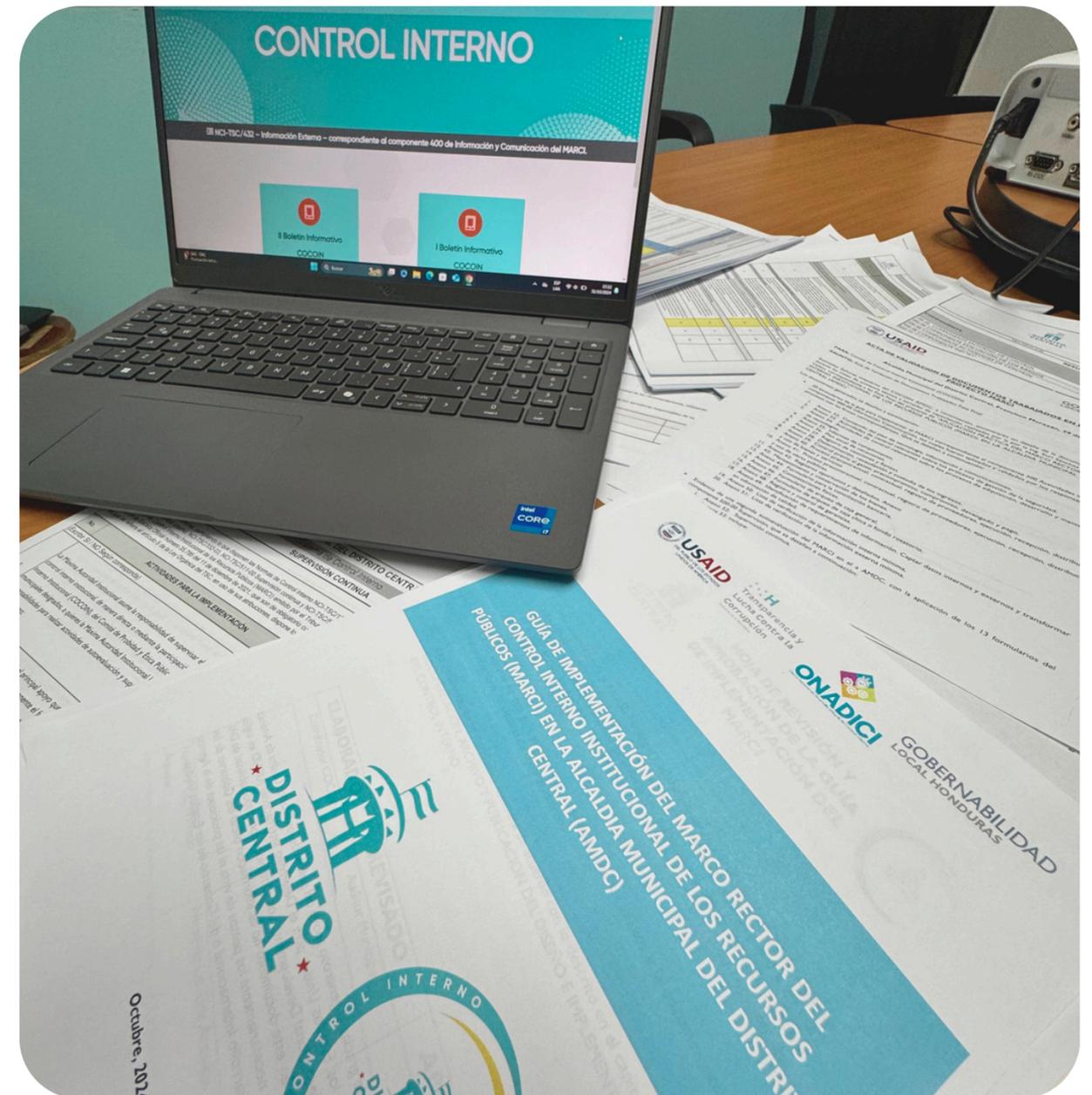


- A** Donación de Equipo Tecnológico.
- B** Rendición de Cuentas.
- C** Plan de Arbitrios y Reglamento de Zonificación.
- D** Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI).
  - Documentación de Manuales de Procesos/Diagramación de procedimientos.
  - Optimización de Procesos Administrativos.
  - Creación e Implementación del Aula Virtual para el cumplimiento del MARCI.
  - Diseño, desarrollo e implementación de Boletines Informativos de Control Interno / Creación de módulo COCOIN en la Página Web de la AMDC.

# COMUNICACIÓN DE LA II AUTOEVALUACIÓN DE CONTROL INTERNO.

Este proceso estratégico es esencial para medir, analizar y fortalecer el sistema de control interno y gestión dentro de la AMDC. Su enfoque trasciende la identificación de debilidades y oportunidades de mejora, destacando también los logros alcanzados y las mejores prácticas implementadas, lo que contribuye a consolidar una cultura de mejora continua y excelencia organizacional.

Además, representa la continuidad de un esfuerzo constante por optimizar la eficiencia, garantizando la transparencia en la gestión de recursos y promover una cultura institucional comprometida con el cumplimiento de objetivos estratégicos y el desarrollo sostenible.





# COCOIN

***¡El cambio comienza con un paso decidido!***